

**PANDUAN
PROGRAM PPMI FITB TAHUN 2026**



**Fakultas Ilmu dan Teknologi Kebumian
Institut Teknologi Bandung
Februari 2026**

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, panduan Program Pengabdian kepada Masyarakat, dan Inovasi (PPMI)- Fakultas Ilmu dan Teknologi Kebumian (FITB) ini dapat disusun sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pengelolaan dari sebagian kegiatan tridarma di lingkungan fakultas. PPMI FITB disusun sebagai bagian dari upaya berkelanjutan FITB untuk memperkuat ekosistem akademik yang unggul, produktif, dan berdampak. PPMI FITB ini dirancang tidak hanya sebagai skema pendanaan kegiatan, tetapi sebagai instrumen strategis untuk menata ulang tata kelola penelitian, mendorong peningkatan kualitas luaran akademik, serta memperkuat peran sumber daya manusia akademik dalam membangun reputasi institusi di tingkat nasional dan internasional.

Panduan ini diarahkan untuk mendorong penguatan atmosfer penelitian kolaboratif lintas kelompok keahlian serta membangun tata kelola penelitian yang bertumpu pada peran Guru Besar dan Lektor Kepala berLisensi sebagai penggerak utama reputasi akademik fakultas. Fokus dan prioritas pendanaan dalam panduan ini ditujukan pada peningkatan kapasitas sumber daya manusia FITB, penguatan reputasi akademik, sitasi, dan visibilitas internasional melalui jejaring riset global, keberlanjutan riset melalui keterlibatan aktif mahasiswa doktoral dan *postdoc*, serta peningkatan kontribusi ilmiah FITB yang diakui secara nasional dan internasional. Sehingga pada akhirnya, luaran dari kegiatan ini dapat mendukung visi ITB menuju QS *University Ranking* 150 dunia.

Akhir kata, kami berharap panduan ini dapat menjadi rujukan yang bermanfaat bagi seluruh sivitas akademika FITB dan pemangku kepentingan terkait dalam mewujudkan penelitian dan inovasi yang bermutu, relevan, dan berdaya saing. Ucapan terima kasih disampaikan kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan panduan ini.

Bandung, Februari 2026

Dekan Fakultas Ilmu dan Teknologi Kebumian
Institut Teknologi Bandung

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI	2
1. Latar Belakang	3
2. Kegiatan dan Alokasi Anggaran	3
3. Jadwal Pelaksanaan	3
4. Penjelasan PPMI FITB 2026	4
5. Komponen Biaya.....	10
6. Distribusi Dana.....	11
7. Penutup	11

LAMPIRAN I

LAMPIRAN II

LAMPIRAN III

LAMPIRAN IV

LAMPIRAN V

1. Latar Belakang

Fakultas Ilmu dan Teknologi Kebumian (FITB) Institut Teknologi Bandung (ITB) memiliki mandat strategis untuk berkontribusi nyata dalam penguatan reputasi akademik institusi di tingkat nasional dan internasional, sekaligus menjaga keberlanjutan ekosistem keilmuan kebumian yang berakar kuat pada nilai-nilai akademik, kemanusiaan, dan kebermanfaatan publik. Dalam konteks tersebut, Program Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Inovasi (PPMI) FITB 2026 dirancang sebagai instrumen kebijakan strategis untuk memperkuat ekosistem penelitian, menata ulang tata kelola riset, serta menyiapkan sumber daya manusia akademik secara berkelanjutan.

PPMI FITB 2026 disusun dengan kesadaran bahwa tantangan pengembangan fakultas ke depan tidak lagi semata-mata bersifat administratif atau prosedural, melainkan bersifat struktural dan sistemik. Peningkatan kualitas dan dampak riset menuntut adanya pergeseran pendekatan: dari distribusi pendanaan yang merata menuju penguatan peran aktor akademik kunci, dari orientasi kegiatan menuju orientasi luaran, serta dari capaian individual menuju kontribusi institusional yang terukur. Oleh karena itu, PPMI FITB 2026 menempatkan Guru Besar (GB) dan Lektor Kepala berlisensi (LK-L) sebagai aktor penggerak utama dalam membangun dan merawat ekosistem penelitian di tingkat Kelompok Keahlian (KK).

Sejalan dengan arah strategis ITB menuju peningkatan peringkat QS World University Rankings, PPMI FITB 2026 secara eksplisit diarahkan untuk membangun pipeline riset dan sumber daya manusia yang mampu menopang reputasi akademik jangka menengah hingga panjang. Sasaran PPMI FITB 2026–2027 dirumuskan secara terukur, antara lain melalui pencapaian luaran publikasi internasional bereputasi, penguatan program doktoral dan pekerja riset doktoral, serta percepatan pipeline jabatan fungsional dosen. Dengan demikian, PPMI tidak hanya diposisikan sebagai skema pendanaan riset, tetapi sebagai mekanisme institusional untuk membentuk kapasitas, kepemimpinan akademik, dan kesinambungan generasi peneliti FITB.

Struktur pendanaan dan program dalam PPMI FITB 2026 disusun secara terintegrasi, dengan fokus utama pada riset berbasis KK sebagai fondasi ekosistem penelitian. Melalui restrukturisasi program menjadi Pandita Utama Unggul (GB), Pandita Madya Unggul (LK-L), dan Hibah Kompetitif Pratama Muda, PPMI FITB 2026 berupaya memastikan adanya kesinambungan peran antara aktor senior, menengah, dan muda dalam satu ekosistem riset yang kohesif. Pendekatan ini memungkinkan terjadinya transfer pengetahuan, pembinaan karier akademik, serta penguatan kultur kolaboratif yang produktif.

Lebih jauh, PPMI FITB 2026 juga menempatkan pembangunan infrastruktur riset dan kapasitas sumber daya manusia sebagai prasyarat penting bagi keberhasilan jangka panjang. Penguatan laboratorium komputasi, basis data kebumian, serta program pendampingan penulisan ilmiah dirancang untuk mendukung kualitas luaran riset dan menjaga keberlanjutan produktivitas akademik. Dalam kerangka ini, PPMI FITB 2026 mengintegrasikan kepentingan peningkatan

kinerja riset dengan pemenuhan persyaratan jabatan fungsional dosen, sehingga kebijakan riset dan kebijakan SDM berjalan secara selaras dan saling menguatkan.

Dengan semangat tersebut, PPMI FITB 2026 diharapkan tidak hanya menghasilkan luaran jangka pendek berupa publikasi dan kegiatan riset, tetapi juga membentuk wajah FITB menuju tahun 2030: sebuah fakultas dengan ekosistem penelitian yang kuat, tata kelola yang berorientasi pada kualitas dan dampak, serta kultur akademik yang memuliakan manusia sekaligus berdaya saing global.

2. Kegiatan dan Alokasi Anggaran

Informasi kegiatan dalam PPMI FITB 2026 disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Kegiatan dalam PPMI FITB 2026

No	Kegiatan	Nilai (Rp)	Keterangan
1	Pandita Utama Unggul (<i>Professorship QS-Elite</i>)	300 juta/proposal	Program ini bertujuan untuk mendukung GB di setiap KK dalam membangun ekosistem penelitian di FITB.
2	Pandita Madya Unggul (<i>Associate Professorships Q1-impact</i>)	150 juta/proposal	Program ini memberi kesempatan pada LK-L untuk mengembangkan dan menyiapkan dirinya menjadi GB penuh, serta menjadi aktor utama yang mampu membangun/memperkuat ekosistem baru.
3	Hibah-Kompetitif Pratama Muda	150 juta/proposal	Program ini untuk menjaga ekosistem dasar penelitian di setiap KK agar tetap berjalan, dengan memberi kesempatan kepada dosen Lektor Kepala (LK), Lektor (L), Asisten Ahli (AA), Non-Jabatan (NJ) untuk meningkatkan kapasitasnya.

3. Jadwal Pelaksanaan

Rangkaian kegiatan PPMI FITB ini dimulai dari sosialisasi program kepada seluruh dosen di setiap KK di lingkungan FITB. Kemudian para dosen mengunggah dokumen substantif dan proposal melalui situs <https://myppm.itb.ac.id>. Adapun tanggal yang perlu diperhatikan disajikan pada Tabel 2 di bawah.

Tabel 2. Jadwal pelaksanaan

No	Kegiatan	Pandita Utama Unggul & Pandita Madya Unggul	Hibah-Kompetitif Pratama Muda
a.	Pemasukan dokumen substantif KK	10-16 Februari 2026	-
b.	Pemasukan proposal hibah kompetitif	-	10-24 Februari 2026
c.	Proses seleksi	-	25-27 Februari 2026
d.	Penetapan proposal terpilih	-	27 Februari 2026
e.	Kontrak PPMI KK	2 Maret 2026	
f.	Pelaksanaan kegiatan	2 Maret – 18 November 2026	
g.	Monitoring dan evaluasi ke-1	20-30 April 2026	
h.	Monitoring dan evaluasi ke-2	20-31 Juli 2026	
i.	Submisi laporan tengah tahun ke-1	31 Juli 2026	
j.	Monitoring dan evaluasi ke-3	16-27 November 2026	
k.	Submisi laporan akhir tahun ke-1	27 November 2026	
l.	Diseminasi hasil kegiatan	Sesuai jadwal PRIMA ITB 2026	

4. Penjelasan PPMI FITB 2026

4.1 Pandita Utama Unggul (*Professorship QS-Elite*)

Program ini memberikan ruang yang kondusif bagi GB untuk membangun ekosistem penelitian yang kuat dan berkelanjutan guna meningkatkan reputasi FITB dan ITB di tingkat regional dan global, dengan indikator utama berupa publikasi pada jurnal bereputasi tinggi (*Q1–High Impact*). Pelaksanaan program didukung oleh keterlibatan seorang mahasiswa doctoral (S3) atau *postdoc*, serta beberapa asisten penelitian agar gagasan dan pemikiran strategis GB dapat dieksekusi secara optimal. Selain itu, diwajibkan juga bermitra dengan peneliti luar negeri sebagai penguatan jejaring riset global. Selaras dengan peran GB sebagai pandita utama dalam pembinaan akademik, program ini juga mewajibkan pelibatan dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala, Lektor, dan/atau Asisten Ahli guna memperkuat regenerasi peneliti dan keberlanjutan ekosistem riset FITB. Referensi kebutuhan publikasi untuk setiap kenaikan jabatan fungsional dapat dilihat pada Lampiran IV.

4.1.1 Tujuan

- Membangun ekosistem penelitian yang kuat dan berkelanjutan di lingkungan FITB melalui peran sentral GB sebagai penggerak utama pengembangan gagasan strategis dan kepemimpinan keilmuan.
- Meningkatkan reputasi akademik FITB dan ITB di tingkat regional dan global melalui peningkatan publikasi ilmiah pada jurnal bereputasi tinggi dan penguatan kolaborasi riset dengan peneliti luar negeri.
- Menjamin keberlanjutan dan regenerasi sumber daya peneliti dengan melibatkan mahasiswa doctoral, serta dosen dengan jabatan fungsional LK, L, dan AA dalam pelaksanaan penelitian dan pembinaan akademik.

4.1.2 Anggaran

Total anggaran per tahun yang diberikan adalah sebesar Rp300.000.000/judul dengan rincian sebagai berikut:

- a. Dana penelitian: Rp200.000.000
- b. Pekerja riset (mahasiswa S3 baru atau *postdoc*): Rp100.000.000

Apabila ketua peneliti melibatkan pekerja riset mahasiswa S3, maka dana di atas (poin b) dialokasikan untuk pembayaran UKT 2 semester dan biaya hidup bulanan mahasiswa yang bersangkutan selama 1 tahun. Apabila ketua peneliti melibatkan pekerja riset *postdoc*, maka dana di atas (poin b) dialokasikan untuk honor bulanan. Pengelolaan anggaran total diserahkan kepada kebijakan masing-masing KK.

4.1.3 Kriteria Tim

- a. Peneliti utama adalah dosen FITB aktif yang memiliki jabatan fungsional GB.
- b. Peneliti utama wajib melibatkan dosen aktif FITB dengan jabatan fungsional LK, L, atau AA. Dosen non-jabatan boleh dilibatkan sebagai anggota tim.
- c. Peneliti utama wajib melibatkan minimal 2 pekerja riset. Pekerja riset yang dimaksud adalah sebagai berikut:
 - 1) Pekerja riset mahasiswa S3 yang merupakan mahasiswa baru di semester I 2026/2027 dan tidak boleh mendapatkan pendanaan ganda. Mahasiswa yang bersangkutan akan memiliki status KJP (kontrak jasa perorangan) selama 3 tahun dan terikat dengan aturan jam kerja sesuai kebijakan FITB. Atau, pekerja riset *postdoc* dapat langsung dilibatkan setelah kontrak PPMI berlaku di tanggal 2 Maret 2026. *Postdoc* tersebut akan memiliki status KJP (kontrak jasa perorangan) selama 1 tahun dan terikat dengan aturan jam kerja sesuai kebijakan FITB. Kontrak dapat diperpanjang sesuai dengan kebijakan KK terkait. Alokasi pendanaan berdasarkan poin b pada bab 4.1.2.
 - 2) Pekerja riset mahasiswa eksisting yang akan dikontrak selama 1 tahun sebagai KJP. Alokasi pendanaan ditetapkan oleh ketua tim berdasarkan poin a pada bab 4.1.2.
- d. Peneliti utama wajib melibatkan minimal 1 anggota dari mitra luar negeri. Yang dimaksud dengan mitra luar negeri adalah anggota yang berafiliasi dengan instansi di luar wilayah NKRI, tanpa memperhatikan status kewarganegaraannya.
- e. Peneliti utama boleh melibatkan mahasiswa aktif S1, S2 atau S3 FITB sebagai asisten riset. Mahasiswa S3 yang dimaksud berbeda dengan mahasiswa S3 pada poin c butir 2.
- f. Minimal 2 GB dapat berkolaborasi membentuk *flagship* dengan klaster yang lebih luas lagi. Pembagian dana dan kegiatan harus didiskusikan dengan prinsip kesetaraan yang saling menguntungkan (Opsional).

4.1.4 Kuota Program

Jumlah kuota adalah 14 (empat belas) program yang sesuai dengan jumlah GB aktif di lingkungan FITB.

4.1.5 Target Luaran

Selama dua tahun (2026-2027), capaian berikut wajib dipenuhi:

- a. Dua publikasi Q1-*High Impact* sekurang-kurangnya dengan status *accepted*.
- b. Dua pekerja riset mahasiswa seperti dijelaskan pada bab 4.1.3 poin c.
- c. Anggota tim penelitian yang terlibat mampu memenuhi portofolio yang bisa digunakan untuk mengajukan jabatan fungsional (jabfung) ke jenjang yang lebih tinggi.

Target tahun pertama (akhir tahun 2026) adalah sekurang-kurangnya *submitted* atau *draft*. Publikasi yang dihasilkan harus memenuhi ketentuan berikut:

1. Penulis pertama dan penulis korespondensi berafiliasi ITB.
2. Apabila melibatkan pekerja riset mahasiswa S3, maka mahasiswa tersebut harus menjadi penulis pertama di salah satu artikel ilmiah.
3. Peneliti utama masuk sebagai penulis utama atau pendamping pada artikel ilmiah.
4. Pada setiap publikasi diharuskan mencantumkan sumber pendanaan dalam ucapan terima kasih (*acknowledgement*), yaitu "*This research is funded by PPMI FITB 2026 Program from the Faculty of Earth Sciences and Technology Research Scheme Number* (No. SK yang akan dibuat)". Sumber pendanaan yang dicantumkan di publikasi boleh lebih dari satu (*double funding*).

4.1.6 Dokumen substantif

Khusus untuk program Pandita Utama Unggul, pengusul tidak menyiapkan proposal, tapi menyiapkan dokumen substantif yang ada pada Lampiran I.

4.1.7 Laporan

Setiap peneliti utama wajib mengumpulkan laporan tengah tahun dan akhir tahun ke-1 dengan format yang ada pada Lampiran III.

4.2 Pandita Madya Unggul (*Associate Professorships Q1-impact*)

Program ini dirancang untuk memberikan ruang kreatif dan strategis bagi Lektor Kepala berlisensi (LK-L) dalam mengembangkan kapasitas keilmuan, kepemimpinan riset, dan rekam jejak akademik sebagai bagian dari persiapan menuju GB penuh. Program ini mendorong LK-L untuk berperan sebagai aktor utama baru dalam penguatan ekosistem penelitian melalui pengembangan gagasan mandiri yang didukung oleh keterlibatan mahasiswa pascasarjana serta kemitraan dengan peneliti luar negeri. Sebagai bagian dari pembinaan menuju peran Pandita Utama, program ini juga mewajibkan pelibatan dosen dengan jabatan fungsional Lektor dan/atau Asisten Ahli guna memperkuat kolaborasi, regenerasi peneliti, dan keberlanjutan ekosistem riset.

4.2.1 Tujuan

- a. Mempersiapkan LK-L menjadi GB penuh melalui penguatan kapasitas keilmuan, kepemimpinan riset, dan rekam jejak akademik, sehingga mampu berperan sebagai aktor utama baru dalam penguatan ekosistem penelitian.

- b. Memperkuat keberlanjutan dan regenerasi ekosistem penelitian melalui keterlibatan mahasiswa pascasarjana, kemitraan dengan peneliti luar negeri, serta pembinaan dosen dengan jabatan fungsional lebih rendah.

4.2.2 Anggaran

Total anggaran per tahun yang diberikan adalah sebesar Rp150.000.000/judul penelitian.

4.2.3 Kriteria Tim

- a. Peneliti utama adalah dosen FITB aktif yang memiliki jabatan fungsional LK-L.
- b. Peneliti utama wajib melibatkan dosen aktif FITB dengan jabatan fungsional LK, L, atau AA. Dosen non-jabatan boleh dilibatkan sebagai anggota tim.
- c. Peneliti utama wajib melibatkan minimal 1 pekerja riset mahasiswa eksisting (S1, S2 atau S3) sebagai KJP.
- d. Peneliti utama boleh melibatkan mahasiswa S1, S2 dan/atau S3 FITB yang lain.
- e. Peneliti utama dianjurkan melibatkan mitra luar negeri.
- f. Minimal 2 LK-L dapat berkolaborasi dalam melaksanakan masing-masing misi. Pembagian dana dan kegiatan harus didiskusikan dengan prinsip kesetaraan yang saling menguntungkan (Opsional).

4.2.4 Kuota Program

Jumlah kuota adalah 10 (sepuluh) program yang sesuai dengan jumlah LK-L aktif di lingkungan FITB.

4.2.5 Target Luaran

Selama dua tahun (2026-2027), capaian berikut wajib dipenuhi:

- a. Satu publikasi Q1-*High Impact* sekurang-kurangnya dengan status *accepted*.
- b. Satu pekerja riset mahasiswa eksisting sebagai KJP.
- c. Anggota tim penelitian yang terlibat mampu memenuhi portofolio yang bisa digunakan untuk mengajukan jabfung ke jenjang yang lebih tinggi.

Target tahun pertama (akhir tahun 2026) adalah sekurang-kurangnya *submitted* atau *draft*. Publikasi yang dihasilkan harus memenuhi ketentuan berikut:

1. Penulis pertama dan penulis korespondensi berafiliasi ITB.
2. Peneliti utama masuk sebagai penulis utama atau pendamping pada artikel ilmiah.
3. Pada setiap publikasi diharuskan mencantumkan sumber pendanaan dalam ucapan terima kasih (*acknowledgement*), yaitu "*This research is funded by PPMI FITB 2026 Program from the Faculty of Earth Sciences and Technology Research Scheme Number* (No. SK yang akan dibuat)". Sumber pendanaan yang dicantumkan di publikasi boleh lebih dari satu (*double funding*).

4.2.6 Dokumen substantif

Khusus untuk program Pandita Madya Unggul, pengusul tidak menyiapkan proposal, tapi menyiapkan dokumen substantif yang ada pada Lampiran I.

4.2.7 Laporan

Setiap peneliti utama wajib mengumpulkan laporan tengah tahun dan akhir tahun ke-1 dengan format yang ada pada Lampiran III.

4.3 Hibah-Kompetitif Pratama Muda

4.3.1 Tujuan

- a. Mempersiapkan Pratama Muda (LK, L, AA, dan NJ) menjadi Pandita Madya melalui penyediaan panggung inspiratif untuk pengembangan kapasitas keilmuan, kemandirian riset, dan kepemimpinan penelitian di tingkat KK.
- b. Menjaga dan memperkuat keberlanjutan ekosistem dasar penelitian di setiap KK melalui penguatan kolaborasi antar-Pratama Muda dalam satu tim riset yang dibina oleh GB atau LK-L sebagai pembina akademik.

4.3.2 Anggaran

Total anggaran per tahun yang diberikan adalah sebesar 150.000.000 untuk luaran jurnal Q1.

4.3.3 Kriteria Tim

- a. Peneliti utama adalah dosen FITB aktif yang memiliki jabatan fungsional LK, L, atau AA. Dosen non jabatan diperbolehkan menjadi peneliti utama.
- b. Setiap dosen dapat mengajukan lebih dari 1 proposal penelitian sebagai peneliti utama. Akan tetapi, proposal yang didanani maksimal hanya satu.
- c. Peneliti utama wajib melibatkan minimal 1 pekerja riset mahasiswa eksisting (S1, S2 atau S3) sebagai KJP.
- d. Peneliti utama wajib melibatkan minimal 1 orang GB atau LK-L sebagai anggota.
- e. Peneliti utama boleh melibatkan mahasiswa aktif S1 dan/atau S2 FITB.
- f. Peneliti utama dianjurkan melibatkan mitra luar negeri.
- g. Minimal 2 tim peneliti bisa berkolaborasi dalam melaksanakan masing-masing misi. Pembagian dana dan kegiatan harus disesuaikan dengan prinsip kesetaraan yang saling menguntungkan (opsional).

4.3.4 Kuota Program

Jumlah kuota adalah 6 (enam) yang akan diberikan kepada proposal yang lolos seleksi.

4.3.5 Target Luaran

Selama dua tahun (2026-2027), capaian berikut wajib dipenuhi:

- a. Satu publikasi di jurnal Q1 sekurang-kurangnya dengan status *accepted*.
- b. Satu pekerja riset mahasiswa eksisting sebagai KJP.

- c. Peneliti yang terlibat mampu memenuhi portofolio yang digunakan untuk mengajukan jabatan ke jenjang lebih tinggi.

Target tahun pertama (akhir tahun 2026) adalah sekurang-kurangnya *submitted* atau *draft*. Publikasi yang dihasilkan harus memenuhi ketentuan berikut:

1. Penulis pertama dan penulis korespondensi berafiliasi ITB.
2. Peneliti utama masuk sebagai penulis utama atau pendamping pada artikel ilmiah.
3. Pada setiap publikasi diharuskan mencantumkan sumber pendanaan dalam ucapan terima kasih (*acknowledgement*), yaitu "*This research is funded by PPMI FITB 2026 Program from the Faculty of Earth Sciences and Technology Research Scheme Number* (No. SK yang akan dibuat)". Sumber pendanaan yang dicantumkan di publikasi boleh lebih dari satu (*double funding*).

4.3.6 Proposal

Pengusul mengusulkan proposal berdasarkan ketentuan yang ada pada Lampiran II.

4.3.7 Laporan

Setiap peneliti utama wajib mengumpulkan laporan tengah tahun dan akhir tahun ke-1 dengan format yang ada pada Lampiran III.

5. Komponen Biaya

Komponen biaya dirinci sesuai dengan keperluan program riset, dan mengikuti aturan akuntabilitas pendanaan riset ITB. Acuan yang digunakan untuk alokasi dana beserta batasannya pada setiap jenis/pos kegiatan riset adalah:

- Peraturan Rektor Nomor 33/IT1.A/PER/2023 tentang Standar Biaya Institut Teknologi Bandung, beserta perubahannya yang berlaku saat berjalannya riset ini.
- PR No. 14/IT1.A/PER/2023 tentang Taksonomi Sumber Daya Manusia ITB, beserta perubahannya bila ada.
- PR No. No. 005/IT1.A/PER/2022 tentang Pengadaan Barang/jasa ITB, beserta perubahannya bila ada.
- Ketentuan dan Surat Edaran yang diterbitkan oleh Wakil Rektor terkait sebagai bentuk penjelasan rinci atas peraturan tersebut diatas.

Ketentuan persentase masing-masing jenis belanja adalah sebagai berikut:

- a. Belanja Pegawai (0%)
Pada program PPMI FITB, komponen belanja pegawai yang mencakup honor bagi pegawai ITB berstatus PNS dan non PNS tidak diperbolehkan. Honor bagi mahasiswa dan tenaga non pegawai ITB lainnya (jasa perorangan) dicantumkan pada komponen Belanja Jasa.
- b. Belanja Barang dan/atau Belanja Jasa (sesuai kebutuhan)
 - Komponen Belanja Barang dapat mencakup biaya pembelian bahan habis seperti bahan percobaan laboratorium, barang habis kebutuhan penelitian dan kegiatan penunjang operasional penelitian.

- Biaya yang dicantumkan pada komponen Belanja Barang harus sudah termasuk biaya pajak pembelian barang.
 - Komponen Belanja Jasa mencakup biaya pembayaran jasa pihak ketiga, perjalanan, honor tenaga non Pegawai ITB, sewa alat, analisis sampel, dan sebagainya.
 - Biaya yang dicantumkan pada komponen Belanja Jasa harus sudah termasuk biaya pajak.
- c. Belanja Modal (sesuai kebutuhan)
- Komponen Belanja Modal mencakup modal yang berkaitan dengan kegiatan penelitian.
 - Biaya yang dicantumkan pada komponen Belanja Modal harus sudah termasuk biaya pajak langsung pembelian modal.
 - Kategorisasi Modal mengikuti standar yang ditetapkan oleh Unit Kerja yang memiliki kewenangan atas hal tersebut dan tercantum dalam sistem terkait, termasuk diantaranya kategorisasi barang ekstrakomptabel (barang berpotensi aset yang nilainya dibawah ambang batas kapitalisasi barang asset/modal)

6. Distribusi Dana

Dana riset dikelola bersama oleh semua anggota KK, di bawah koordinasi ketua KK (Tabel 3). Dana dapat bertambah jika KK mengajukan proposal untuk program Hibah-Kompetitif Pratama Muda. Penelitian yang didanai akan ditindaklanjuti dengan penandatanganan kontrak kerja sama yang dilakukan oleh Ketua Kelompok Keahlian (KK) dan Dekan FITB.

Tabel 3. Distribusi dana minimal setiap KK

KK	Jumlah Dosen		Jumlah Dana		Total Dana (miliar-rupiah)
	GB	LK-L	GB	LK-L	
GS	1	-	0,3	-	0,30
GT	1	1	0,3	0,15	0,45
HIDRO	2	-	0,6	-	0,60
OSLT	2	2	0,6	0,30	0,90
PGK	2	1	0,6	0,15	0,75
PVG	2	1	0,6	0,15	0,75
SA	-	1	-	0,15	0,15
STIG	2	1	0,6	0,15	0,75
SRIG	1	2	0,3	0,30	0,60
SSK	1	1	0,3	0,15	0,45

7. Penutup

Sebagai penutup, Panduan PPMI FITB diharapkan dapat menjadi instrumen strategis dalam memperkuat tata kelola dan budaya penelitian yang unggul, kolaboratif, dan berkelanjutan di lingkungan fakultas. Melalui peran aktif GB dan LK-L sebagai penggerak utama reputasi akademik, serta dukungan prioritas pendanaan yang terarah pada penguatan kapasitas SDM, jejaring riset global, keberlanjutan riset, dan kontribusi ilmiah, panduan ini diharapkan mampu meningkatkan kualitas dan dampak kegiatan tridarma FITB secara berkelanjutan, baik di tingkat nasional maupun internasional.

LAMPIRAN I: Dokumen Substantif untuk Program Utama dan Madya Unggul

PROGRAM UTAMA/MADYA UNGGUL

<Judul Penelitian>

1. Identitas Pengusul

a. Nama Lengkap	:	
b. NIP/Nopeg.	:	
c. Kelompok Keahlian	:	
d. Fakultas	:	Ilmu dan Teknologi Kebumian
e. Alamat e-mail	:	

2. Biaya yang diusulkan total: Rp.....

No	Komponen	Biaya (Rp)
1	Belanja Barang	
2	Belanja Jasa	
3	Belanja Modal	

RAB detail harus diserahkan oleh ketua peneliti kepada fakultas setelah penelitian dinyatakan didanai dan dilakukan penandatanganan kontrak.

3. Ringkasan Penelitian:

<Berisi uraian singkat mengenai penelitian yang akan dilakukan. Maksimal 500 kata.>

4. Jadwal penelitian tahun ke-1 dan ke-2

<Jadwal penelitian disajikan secara detil dalam bentuk *Gantt Chart*>

5. Tim Penelitian

Komposisi Anggota Peneliti

	Jumlah	Keterangan
LK-L		
LK		
L		
AA		

Non-jabatan		
Post-Doctoral (KJP)		
Mahasiswa Doktoral (KJP)		
Asisten Riset/Mahasiswa Eksisting (KJP)		
Mahasiswa Eksisting (non-KJP)		
Mitra Dalam Negeri		
Mitra Luar Negeri		

Anggota Peneliti ITB:

No	Nama Peneliti	Kelompok Keahlian	Jabatan Fungsional
1			

Mitra Non-ITB Dalam Negeri <Opsional>

No	Nama Peneliti	NIP/Nopeg	Asal Instansi
1			

Mitra Luar Negeri:

<wajib minimal 1 untuk program Pandita Utama Unggul>

No	Nama Peneliti	Instansi
1		

Asisten Peneliti (Mahasiswa S1/S2/S3):

No	Nama	NIM	Program Studi
1			

6. Target Luaran:

Publikasi wajib

No	Kuartil Jurnal	Nama Jurnal	Jumlah Artikel
1	Q1/Top-tier Q1		
2	Q1/Top-tier Q1		

Publikasi tambahan (jika ada)

No	Kuartil Jurnal	Nama Jurnal	Jumlah Artikel
1			

Luaran tambahan (konferensi, buku, HAKI, dsb)

No	Luaran/kegiatan	Keterangan
1		

7. Uraian Rencana Kerja Anggota Peneliti:

No	Nama Anggota & Rencana Kerja
1	<Nama Anggota> <Uraian tugas anggota yang bersangkutan pada penelitian>
2	...

8. Pembinaan Akademik

<Berikan uraian pembinaan pada anggota yang akan dilakukan berdasarkan uraian rencana kerja pada poin 9. Setiap anggota diuraikan dalam 1 tabel. Setiap luaran yang terkandung pada poin 10 ini harus dicantumkan pada poin 8 di atas. Lihat contoh di bawah.>

<Nama Anggota 1 (Jabatan fungsional)>				
No	Syarat kenaikan AA ke L	Jumlah	Strategi pemenuhan	Target Waktu

Contoh

Dr. Ganesha, S.Si., M.T. (AA)				
No	Syarat kenaikan AA ke L	Jumlah	Strategi pemenuhan	Target Waktu
1	Publikasi ilmiah Internasional sebagai penulis pertama dan corresponding author .	1	Publikasi tambahan berupa 1 jurnal SINTA 1 dari topik riset. Pendanaan publikasi dialokasikan dari dana riset ini.	Desember 2026
2	Peserta pertemuan ilmiah (seminar, konferensi) sesuai dengan bidang ilmu.	3	Menjadi <i>presenter</i> di 1 seminar nasional dengan bantuan dana dari riset ini.	Agustus 2026
3	Membimbing dan meluluskan mahasiswa.	5	Menjadi pembimbing mahasiswa S1 yang dilibatkan sebagai asisten riset ini.	Juli 2027
	Dst.			

9. Rencana Rekrutmen Pekerja Riset Program Utama Unggul

Target Waktu TMT Pekerja Riset:

Ketentuan pekerja riset yang ditargetkan:

<Berisi uraian kriteria pekerja riset KJP yang diinginkan>

10. Kebutuhan dalam peningkatan SDM yang saat ini belum difasilitasi di unit KK atau Fakultas.

No	Nama Kegiatan	Target/Tujuan

Mengetahui,
Ketua KK

Bandung,
Peneliti Utama

.....
NIP.

.....
NIP./Nopeg.

LAMPIRAN II: Format Proposal Skema C [Hibah Kompetitif Pratama Muda]

PROPOSAL
PROGRAM PPMI FITB 2026



SKEMA C. HIBAH KOMPETITIF PRATAMA MUDA

JUDUL PENELITIAN

.....

Peneliti Utama :
Peneliti Anggota : 1.
2.
3.

FEBRUARI, 2026

IDENTITAS PROPOSAL

1. Judul	:	
2. Pengusul	:	
a. Nama Lengkap	:	
b. NIP/Nopeg.	:	
c. Kelompok Keahlian	:	
d. Fakultas	:	Ilmu dan Teknologi Kebumian
e. Alamat email	:	
f. Nomor Telp/HP/WhatsApp	:	

3. Anggota Peneliti:

Dosen ITB

No	Nama Peneliti	E-mail	Kelompok Keahlian

Mahasiswa/mitra peneliti di luar ITB

No	Nama	NIM/Afiliasi

4. Biaya yang diusulkan total: Rp. 150.000.000,00

No	Komponen	Biaya (Rp)
1	Belanja Barang	
2	Belanja Jasa	
3	Belanja Modal	

RAB detail harus diserahkan oleh ketua peneliti kepada fakultas setelah penelitian dinyatakan didanai dan dilakukan penandatanganan kontrak.

5. Target Publikasi Internasional:

No.	Nama Jurnal	Kuartil Jurnal	Jumlah Artikel
-----	-------------	----------------	----------------

1.		☐ Q1 ☐ Q1 top tier <i>(berilah centang pada yang dipilih)</i>	
2.			

Mengetahui,
Ketua KK

Bandung,
Peneliti Utama

.....
NIP.

.....
NIP./Nopeg.

1. Ringkasan Proposal

(maksimum 300 kata)

2. Latar Belakang dan Tujuan

(maksimum 1000 kata)

3. Metodologi

(maksimum 1000 kata)

4. Daftar Pustaka

5. Jadwal Pelaksanaan

No	Nama Kegiatan	Bulan								
		Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov

LAMPIRAN III: Format Laporan Tengah dan Akhir Tahun Ke-1

LAPORAN TENGAH/AKHIR TAHUN KE-1

<Judul Penelitian>

1. Capaian kegiatan

<Bab ini berisi poin-poin kegiatan yang dijabarkan dalam jadwal penelitian dan persentase capaiannya>

2. Hasil kegiatan

<Bab ini berisi uraian kegiatan yang sudah dilaksanakan>

3. Hambatan

<Bab ini berisi hambatan atau kesulitan yang dialami selama pelaksanaan penelitian>

4. Rencana selanjutnya

<Bab ini berisi uraian rencana berikutnya>

LAMPIRAN IV: Syarat Publikasi untuk Mahasiswa S3 dan Kenaikan Jabatan

a. Syarat Publikasi untuk Kenaikan Jabatan

Jabatan	Syarat Nasional	Syarat SA ITB	Total Minimal
Lektor	1 artikel nasional (Sinta 4) atau internasional (Q4), <i>first author</i>	1 artikel internasional atau 2 nasional Sinta 3-4, <i>first + corresponding author</i> , wajib SINTA	2
Lektor Kepala	1 artikel internasional (Q3) atau nasional, <i>first + corresponding</i>	2 internasional atau 1 internasional + 1 nasional Sinta 1-2, <i>first + corresponding author</i> , wajib SINTA	2
Guru Besar	2 artikel (1 internasional Q2/Q3 + 1 nasional), posisi fleksibel	5 artikel internasional bereputasi (1 <i>first</i> + 2 <i>corresponding</i>), wajib SINTA	5

b. Contoh Pembagian Artikel Ilmiah Dosen & Pekerja Riset

Target Jabatan Dosen	Kebutuhan Dosen	Kebutuhan Mahasiswa S3 (Summa Cumlaude)	Strategi Penulis Pertama Tanpa Konflik	Total Minimal Paper jika Target Summa Cumlaude
Lektor Kepala	1 artikel Q3 sebagai penulis pertama + <i>corresponding author</i>	2 artikel Q2 sebagai penulis pertama	Artikel A (Q3): Dosen first; Mahasiswa co-author. Artikel B & C (Q2): Mahasiswa first; Dosen co-author/corresponding	3
Guru Besar	1 artikel sebagai penulis pertama + 2 artikel sebagai <i>corresponding author</i>	2 artikel Q2 sebagai penulis pertama	Artikel A (Q2/Q3): Dosen first. Artikel B & C (Q2): Mahasiswa first; Dosen corresponding (memenuhi 2 corresponding)	3



PPMI FITB 2026

Versi: Setelah “Dekanat Menyapa-Mendengar”, 28-30 Jan 2026



Tujuan & Sasaran

Tujuan

- Memperkuat ekosistem penelitian
- Membangun tatakelola penelitian dimana GB & LK-L sebagai aktor penggerak utama
- Menyiapkan *pipeline* jabfung dosen
(LK-L = LK berLisensi)

Sasaran (2026-2027)

Pipeline menuju ITB QS150

45

Q1-High Impact

45

Pekerja Riset Doktorat
pada tahun 2026

8

GB (3) dan LK-L (5)

"Membentuk wajah (F)ITB 2030 dengan cara merawat kultur dan ekosistem penelitian yang memuliakan manusia"



Prioritas Pendanaan

Prioritas pada kegiatan yang berkontribusi nyata terhadap:



1. Peningkatan SDM

Kompetensi dan pembinaan karir



2. Ekosistem Riset

Kultur inovatif-kolaboratif yang berdampak



4. Peningkatan QS (F)ITB

Riset berdampak skala nasional-internasional,



3. Keberlanjutan Riset

Visi-misi dan infrastruktur riset jangka panjang



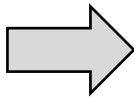
Struktur Pendanaan [unit miliar]

Struktur Dasar

- PPMI KK : Rp. 2.475
 - PPMI FITB: Rp. 4.950
-
- Rp. 7.425

Catatan:

- Block-grant untuk riset
- Tidak ada dana untuk pengmas dan pendidikan



Restrukturisasi

1. Riset KK : Rp. 6.75
2. Infrastruktur Riset : Rp. 0.5
3. Kapasitas SDM : Rp. 0.175

Program Utama Riset KK

- A. Pandita Utama Unggul (GB) : Rp. 4.2
- B. Pandita Madya Unggul (LK-L) : Rp. 1.5
- C. Hibah Kompetitif Pratama Muda : Rp. 1.05



Program Utama Riset KK



A. Pandita Utama Unggul [14]

Program Guru Besar (GB) untuk membangun ekosistem penelitian di FITB.



B. Pandita Madya Unggul [10]

Program LK-L untuk menyiapkan dirinya menjadi GB penuh di bawah bimbingan GB.



C. Hibah Kompetitif Pratama Muda [6]

Program kompetitif untuk para pratama (LK, L, AA, Non-Jab) di bawah bimbingan GB/LK-L



A. Pandita Utama Unggul

Tujuan

- Memfasilitasi GB membangun ekosistem riset dengan memperkuat program doktoral
- Mefasilitasi GB membina karir dosen (LK, L, AA, Non-Jab) di KK-nya.

Anggaran

- Dana penelitian : Rp. 200.000.000
- Pekerja Riset (Doktor Baru/Posdok) : Rp. 100.000.000

Luaran Wajib (2026-2027)

- Minimal dua publikasi Q1-High Impact [Mitra Luar Negeri]
- Satu pekerja riset doktor baru [KJP-Riset FITB, 3 tahun],
atau Satu pekerja riset Posdok [KJP-Riset FITB, 1 tahun]
- Satu asisten riset master/doktor eksisting [KJP-Riset FITB, 1 tahun]

Syarat/Luaran Tambahan

- Pipeline LK/LK-L → GB
 - Pipeline L → LK/LK-L
 - Pipeline AA → L
- } [Penulis pertama di salah satu satu luaran Q1, Co-Promotor]
- [Publikasi jurnal Sinta-1 atau jurnal bereputasi]

Kuota Total

- 14 paket



B. Pandita Madya Unggul

Tujuan	• Memfasilitasi LK-L menyiapkan jenjang karir selanjutnya (dibimbing oleh GB) • Membantu GB mengembangkan ekosistem riset
Anggaran	• Dana penelitian : Rp. 150.000.000
Luaran Wajib (2026-2027)	• Minimal satu publikasi Q1-High Impact [Mitra Luar Negeri] • Satu pekerja riset master/doktoral (eksisting atau baru)
Syarat/Luaran Tambahan	• Pipeline LK-L → GB [Penulis utama/koresponden luaran Q1, promotor/co-promotor] • Pipeline L → LK/LK-L • Pipeline AA → L
Kuota Total	• 10 paket



C. Hibah Kompetitif Pratama Muda

Tujuan	• Memfasilitasi LK, L, AA dan Non-Jab menyiapkan jenjang karir selanjutnya (dibimbing oleh GB/LK-L) • Membantu GB mengembangkan ekosistem riset
Anggaran	• Dana penelitian : Rp. 150.000.000
Luaran Wajib (2026-2027)	• Minimal satu publikasi Q1-High Impact [Mitra Luar Negeri] • Satu pekerja riset master/doktoral (eksisting atau baru)
Syarat/Luaran Tambahan	• Pipeline LK-L → GB [Penulis utama/koresponden luaran Q1, promotor/co-promotor] • Pipeline L → LK/LK-L • Pipeline AA → L
Kuota Total	• 06 paket [melalui seleksi proposal]



Distribusi Dana [minimal]

KK	Jumlah Dosen		Jumlah Dana		Total Dana [miliar-rupiah]
	GB	LK-L	GB	LK-L	
GS	1	-	0.3	-	0.30
GT	1	1	0.3	0.15	0.45
HIDRO	2	-	0.6	-	0.60
OSLT	2	2	0.6	0.30	0.90
PGK	2	1	0.6	0.15	0.75
PVG	2	1	0.6	0.15	0.75
SA	-	1	-	0.15	0.15
STIG	2	1	0.6	0.15	0.75
SRIG	1	2	0.3	0.30	0.60
SISKA	1	1	0.3	0.15	0.45

Total **5.70**

- Dana riset dikelola bersama oleh semua anggota KK, di bawah koordinasi ketua KK.
- Dana bisa bertambah jika KK mengajukan proposal untuk Program Hibah Kompetitif.



Luaran Wajib ITB [minimal]

KK	Publikasi Q1		KJP-Pekerja Riset	
	GB	LK-L	Doktor Baru/Posdok	Asisten*
GS	2	-	1	1
GT	2	1	1	2
HIDRO	4	-	2	2
OSLT	4	2	2	4
PGK	4	1	2	3
PVG	4	1	2	3
SA	-	1	-	1
STIG	4	1	2	3
SRIG	2	2	1	3
SISKA	2	1	1	2

*Mahasiswa master/doktor eksisting

- Luaran riset dikelola bersama oleh semua anggota KK, di bawah koordinasi ketua KK.
- Luara bisa bertambah jika KK mengajukan proposal untuk Program Hibah Kompetitif.
- Mohon diperhatikan luaran FITB terkait *pipeline* jabfung tiap anggota KK



Infrastruktur Riset & Kapasitas SDM

Infrastruktur Riset FITB

1. Laboratorium komputasi dan basis data kebumian [Rp. 0.5M untuk HPC]
2. Laboratorium eksperimen [Endowment Fund oleh Tim Satgas]

Kapasitas SDM : “Duduk-Menulis”

1. Menemani proses penulisan [Program WDS]
2. Memberikan pembekalan untuk dosen muda [Program WDA]



Syarat Publikasi untuk Kenaikan Jabatan

Jabatan	Nasional	SA ITB	Total	Peran
Lektor	1 artikel nasional (min Sinta 4) atau internasional (Q4); first author	1 artikel internasional atau 2 artikel nasional Sinta 3–4. Artikel yang dipakai untuk kenaikan harus first + corresponding. Semua artikel SINTA-indexed	1	Min peran: 1× first + corresponding pada artikel yang dihitung; co-author tidak diwajibkan
Lektor Kepala	1 artikel internasional min Q3 atau nasional terakreditasi; first + corresponding	2 artikel internasional atau 1 internasional + 1 nasional Sinta 1–2. Seluruh artikel sejak jabatan terakhir harus first + corresponding; SINTA-indexed	2	Min peran: 2× first + corresponding (masing-masing artikel); co-author tidak diwajibkan
Guru Besar (Profesor)	2 artikel: 1 internasional (Q2/Q3) + 1 nasional; posisi fleksibel (first/corresponding)	5 artikel internasional bereputasi; di antaranya min 1× first author dan 2× corresponding author; SINTA-indexed	5	Min peran: 1× first + 2× corresponding di dalam total 5; sisa 2 artikel boleh co-author



Syarat Publikasi untuk Kenaikan Jabatan

Jabatan	Syarat Nasional	Syarat SA ITB	Total Minimal Paper
Lektor	1 artikel nasional (Sinta 4) atau internasional (Q4), first author	1 artikel internasional atau 2 nasional Sinta 3–4, first + corresponding, wajib SINTA	2
Lektor Kepala	1 artikel internasional Q3 atau nasional, first + corresponding	2 internasional atau 1 internasional + 1 nasional Sinta 1–2, first + corresponding, wajib SINTA	2
Guru Besar	2 artikel (1 internasional Q2/Q3 + 1 nasional), posisi fleksibel	5 artikel internasional bereputasi (1 first + 2 corresponding), wajib SINTA	5



Syarat Publikasi untuk Kenaikan Jabatan

Jabatan Akademik	Total Minimal Paper (Opsi Paling Minimal)	Catatan Peran (masuk ke total)
Lektor	1	1 artikel sekaligus <i>first + corresponding</i> . Opsi lain: 2 nasional Sinta 3–4 (min salah satu first + corresponding).
Lektor Kepala	2	Keduanya <i>first + corresponding</i> (sejak jabatan terakhir).
Guru Besar (Profesor)	5	Termasuk ≥1 first author dan ≥2 corresponding author dalam total 5; sisa bisa co-author.



Pembagian Paper Dosen & Pekerja Riset Doktor Baru

Target Jabatan Dosen	Kebutuhan Dosen	Kebutuhan Mahasiswa (Summa)	Strategi Penulis Pertama Tanpa Konflik	Total Minimal Paper Bila Target Summa Cumlaude
Lektor Kepala (LK)	1 artikel Q3 sebagai penulis pertama + corresponding author	2 artikel Q2 sebagai penulis pertama	Artikel A (Q3): Dosen first; Mahasiswa co-author. Artikel B & C (Q2): Mahasiswa first; Dosen co-author/corresponding	3
Guru Besar (GB)	1 artikel sebagai penulis pertama + 2 artikel sebagai corresponding author	2 artikel Q2 sebagai penulis pertama	Artikel A (Q2/Q3): Dosen first. Artikel B & C (Q2): Mahasiswa first; Dosen corresponding (memenuhi 2 corresponding)	3



Jadwal Kegiatan Utama

No	Kegiatan	Jadwal
1	Sosialisasi Akhir	09 Feb
2	Pengumpulan Dokumen Substantif KK	10-16 Feb
3	Pengajuan & Seleksi Proposal Hibah Kompetitif	10 – 24 Feb
4	Penetapan Proposal Terpilih	27 Feb
5	Kontrak PPMI KK	02 Mar
6	Pelaksanaan Kegiatan PPPMI	02 Mar – 18 Nov